

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 \_\_\_\_\_ / С.В. Незвестная  
 «01» октября 2021г.



**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА**

ФИО \_\_\_\_\_  
 Должность \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки эффективности качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, ставке заработной платы	Самооценка	Оценка комиссии	Оцен ка Комиссии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6	7	8
Заместитель директора ВР, Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по АХР	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%			
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							

	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%			
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%			
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%			
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общееобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по	20%			

	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Предметам с углубленной подготовкой	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%			
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%				
		наличие призеров и победителей	20%				
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%				
		наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	10%				
		движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%				

Выплаты за качество выполняемых работ					
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализации программ и проектов	20%		
Итого баллов:					

\_\_\_\_\_

(подпись сотрудника)

\_\_\_\_\_

(дата)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 «01» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 А.С. Иванова  
 «01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка	Результат деятельности	Оценка комиссии	
		наименование	индикатор					
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3	4	5				
Заведующий библиотекой.	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	наличие программы развития	20			
			20					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30				
			20					
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	проведение дней информирования	1 раз в четверть	20				
			1 раз в четверть					

Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20		
Итого баллов:					

\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)

\_\_\_\_\_ (дата)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения: